

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СФЕРЫ УСЛУГ»

ПРИНЯТО

Общим собранием ОГАПОУ
«Белгородский техникум
промышленности и сферы услуг»
Протокол № 13
от «29» августа 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Белгородский техникум промышленности и сферы услуг»

Уведомительная регистрация проведена
управлением по труду и занятости
населения Белгородской области
«29» августа 2017 года
Регистрационный номер 73
Условия, ухудшающие положение
работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**
М.П. Камышев А
(подпись) (Ф.И.О.)

от работодателя:

Директор ОГАПОУ «Белгородский
техникум промышленности и сферы
услуг»



Н.А. Меженская

от работников:

Председатель профсоюзного комитета
ОГАПОУ «Белгородский техникум
промышленности и сферы услуг»



М.П.

Л.П. Якименко

Белгород, 2017

1. Раздел 2 Коллективного договора дополнить пунктами 2.5.- 2.6. следующего содержания:

«2.5. Педагогические Работники кроме вышеперечисленных прав имеют право на:

- свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания;

- участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения техникума;

- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами техникума;

- участие в управлении техникумом, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом техникума;

- участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности техникума, в том числе через органы управления и общественные организации;

- объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- сокращенную продолжительность рабочего времени;

- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

- досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.

2.6. Педагогические Работники кроме вышеперечисленных обязанностей несут следующие обязанности:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда».

2. Пункт 7.2. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. Оплата труда работников производится согласно штатного расписания в пределах средств фонда оплаты труда с учётом Постановления Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 г. № 138-пп «Об утверждении положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области», Положения «Об оплате труда работников ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг», Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг», других нормативно-правовых документов и локальных актов техникума».

3. В пункте 7.3. раздела 7 Коллективного договора слова «Постановлением Правительства Белгородской области от 9 декабря 2013 года № 499-ПП «О трехстороннем соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2014 - 2016 годы» заменить на

слова «Трехсторонним соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы».

4. Пункт 8.1.3. раздела 8 Коллективного договора исключить.

5. Пункт 8.2. раздела 8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.2. При наличии средств работодатель имеет право:

1) предоставлять материальную помощь Работникам в случаях:

- смерти (гибели) работника, близкого родственника работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родственные отношения (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т.п.),

- рождения ребенка у работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о рождении,

- регистрации брака работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о регистрации брака,

- утраты (хищения, уничтожения или повреждения) личного имущества работника в результате пожара, стихийного бедствия, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств или преступления - в размере до 10 000 рублей на основании копий справок соответствующих органов (местного самоуправления, правоохранительных органов, противопожарной службы и других),

- длительной болезни, необходимости специального лечения, дорогостоящей операции, дорогостоящих лекарственных средств, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем - в размере до 5 000 рублей на основании медицинского заключения (справки);

2) премировать Работников единовременной премией в размере не более двух должностных окладов:

- в связи с юбилейными датами (достижение 50, 55, 60, 65, 70-летнего возраста),

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию,

- в связи с награждением государственными и ведомственными наградами,

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Учреждения,

- в связи с профессиональными праздниками, установленными нормативно-правовыми актами Правительства РФ или уполномоченного им федерального органа исполнительной власти, иного федерального государственного органа,

- в связи с праздничными датами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации».